La Ville du Mée sur Seine recrute

Son(sa) directeur(trice) adjoint(e) de crèche
Crèche Diabolo (45 berceaux)

Cadre emploi des Puéricultrices ou Infirmier(e)s
Remplacement d'un congé maternité

Du 01/02/2027 au 31/07/2027

Sous l'autorité de la directrice de l'établissement, dans le respect du projet de service et des orientations des élus du secteur, vos missions sont les suivantes :

- Participer à l'encadrement de l'équipe et à l'élaboration du projet pédagogique ; co-animer les réunions d'équipe
- Assurer le soutien technique et la formation de l'équipe d'auxiliaires de puériculture et des agents « faisant fonction »
- Encadrer les stagiaires
- Assurer par délégation la continuité du service et la gestion administrative : gestion des présences enfants et personnels, gestion du matériel et commandes
- Organiser l'accueil des enfants : veiller à la cohérence avec le projet pédagogique, à la sécurité physique et affective des enfants
- Organiser et assurer le suivi médical des enfants en lien avec le RSAI
- Assurer le lien avec les familles : identifier et analyser les besoins, favoriser la participation des familles à la vie de la crèche
- Appliquer les procédures médicales et d'urgence, gérer les stocks de pharmacie
- Participer à la rédaction du rapport d'activité et aux projets transversaux

Profil :

- Diplôme de puéricultrice, ou d'infirmier(e) avec un an d'expérience minimum auprès des jeunes enfants, exigé
- Connaissances de l'environnement institutionnel et social du secteur de la petite enfance, et du fonctionnement de la Fonction Publique Territoriale
- Connaissances du développement psychologique, moteur et affectif du jeune enfant
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité
- Connaissances en management d'équipe
- Être capable d'organiser son travail en toute autonomie, de savoir discerner ce dont il faut rendre compte, de connaitre et respecter les limites de sa fonction
- Qualités relationnelles, d'écoute et de dialogue, esprit d'équipe, capacité à fédérer
- Adaptabilité, réactivité, polyvalence, disponibilité
- Savoir faire preuve de réserve et de discrétion

Conditions de travail :

- Horaires de la structure : 7h/19h
- 39h sur 5 jours : 25 congés + 23 RTT
- Astreinte sur le service petite enfance sur site selon un planning défini
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire (IFSE + CIA* jusqu'à 400€/an) + prime annuelle de 1200€*

  ** Après 1 an de présence (+ pour les primes : au prorata du temps de présence)*

Avantages complémentaires :

- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance labellisées
- Participation de 75% aux abonnements transports publics
- Forfait mobilités durables (jusqu'à 300€/an)
- CNAS et comité d'entreprise
- Sports proposés durant la pause méridienne

Transmettre votre candidature (CV + lettre de motivation) avant le 15/12/2026 à :
recrutementrh@lemeesurseine.fr