Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

LE 10 DÉCEMBRE 2026

Présents hier, engagés aujourd'hui, mobilisés pour demain !



TOUS UNIS !



NOTRE BILAN : 4 ANNÉES D'ENGAGEMENT AU SERVICE DES AGENTS

- La Prime Pouvoir d'Achat en 2020 pour soutenir les agents face à l'inflation.
- La régularisation de plusieurs situations précaires d'agents contractuels, avec la transformation du CDD en CDI lorsque les conditions réglementaires étaient réunies.
- La régularisation de l'IFSE liée à l'expérience professionnelle dans le cadre du RIFSEEP pour plusieurs agents, accompagnée des rappels de rémunération correspondants.
- La négociation de la mutuelle santé pour permettre aux agents de bénéficier d'une meilleure protection et d'un meilleur accès aux soins.
- Un meilleur accès à l'information pour les agents ne disposant pas d'outils informatiques professionnels, afin que chacun puisse connaître ses droits et être informé des évolutions de la collectivité.
- Faciliter la prise des jours du Compte Personnel de Formation.
- L'accompagnement et la défense de nombreux agents dans leurs démarches administratives, leurs carrières et la reconnaissance de leurs droits.
- La négociation de plusieurs accords et améliorations des conditions de travail, toujours dans l'intérêt des agents.



LA CFDT AGIT • LA CFDT OBTIENT • LA CFDT DÉFEND LES AGENTS

DEMAIN, NOUS CONTINUERONS À NOUS BATTRE POUR :

- L'amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie au travail
- Une rémunération plus juste et une meilleure reconnaissance de l'engagement des agents
- La lutte contre la précarité
- Une gestion des carrières plus équitable et transparente
- La protection de la santé physique et mentale des agents
- Un dialogue social constructif et respectueux

CE QUE VEUT LA CFDT AU CST

La reconnaissance des critères de pénibilité pour les auxiliaires de puériculture, les ATSEMS, les Agents sociaux, les Agents des espaces verts, les Adjoints techniques et les services voirie, police municipale...

- La fin de la précarité dans la filière animation.
- Faciliter la prise des jours du Compte Personnel de Formation.
- Une gestion des carrières plus équitable et plus transparente (avancement de grade, promotion interne).
- Un droit à la reconversion professionnelle en cours de carrière.
- L'amélioration et une réévaluation du montant du régime indemnitaire avec transparence et équité.

CE QUE VEUT LA CFDT EN MATIÈRE D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

- Une médecine du travail de proximité et disponible.
- Développer une politique de prévention.
- Lutte contre les violences, discrimination et ∪ agissements sexistes.
- Le droit à la déconnexion,
- Instaurer des espaces de discussion avec un professionnel de santé.

CE QUE VEUT LA CFDT AU FONCTIONNEMENT DU SERVICE PUBLIC

Les candidat(e)s CFDT sont des agents proches de vous qui connaissent les réalités du terrain. Une fois élu(e)s, ils/elles vous soutiennent dans votre vie professionnelle.



Cfdt:

VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT

LE 10 DÉCEMBRE 2026

cfdt@le meesurseine.fr

Leroy Christine
Secrétaire de Section CFDT
Le Mée sur Seine